

XIV ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Пролетарии всех стран, соединитесь!

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 40 (567)

Понедельник, 31 октября 1966 г.

Цена 1 коп.

ПРОШЕДШАЯ 21 октября XIV отчетно-выборная конференция показала возросшую активность коммунистов предприятия. В прениях по докладу выступили тт. Максимов, Шорникова, Юренков, Азарян, Кузнецов, Карзаев, Харламов, Немков, Селиверстов, Караваев, Порошин, Уваркин, Сафронкин, Деднев, Кошкин, Шимадин, Перцев, Новиков, Немучинский, Белов, Синицын, Сорокин, Мартынович, член КПСС с 1918 года, руководитель предприятия, секретарь ГК КПСС, директор торгового, всего 26 человек.

Конференция приняла развернутое решение, определяющее основные направления в работе партийной организации предприятия на 1966—1967 годы и избрала новый состав партийного комитета.

Сегодня мы помещаем краткий отчет о работе конференции.

Народный контроль в действии

(Из выступления П. В. Максимова, председателя группы народного контроля)

Работа групп и постов содействия, самого массового звена в системе народного контроля, становится более действенной и активной.

Почти 200 активистов работают на предприятии в группах и постах содействия народному контролю.

Народные контролеры активно выступают против недостатков в работе цехов и отделов, проявляют заботу об улучшении условий труда и быта трудящихся. За истекший период группа провела 12 крупных контрольных мероприятий, которые способствовали выполнению плана, повышению качества продукции, снижению ее себестоимости, укреплению трудовой дисциплины и т. д.

Большое внимание народные контролеры уделяют вопросам экономики и рационального использования черных и цветных металлов. К проверке привлечены не только народные контролеры, но и большая группа специалистов, комсомольцы и коммунисты предприятия. В ходе проверки выявлены факты бесхозяйственного отношения ряда руководителей цехов и служб к хранению и использованию металлов. Было установлено, что многие нормы по материалам устарели и завышены. Хранение металлов на складах ОТС не отвечает существующим нормам, ибо все черные металлы хранятся под открытым небом.

По материалам обследования народные контролеры направили руководителям более 40 сигналов. По предложению группы данный вопрос обсуждался на заседании партийного комитета.

Можно многое рассказать о работе народных контролеров и об основной заповеди — не только фиксировать недостатки, не только сигнализировать о нарушениях, а исправлять положение дел, на месте устранять недостатки и прежде всего предупреждать возможные ошибки.

Кропотливая работа проведена по проверке поступивших жалоб, заявлений и предложений трудя-

щихся. Все справедливые претензии авторов удовлетворены.

В своей работе группа народного контроля предприятия и цеховые посты постоянно чувствуют поддержку и помощь руководства и парткома предприятия. В частности, по всем проверкам, требующим принятия конкретных мер, руководителем предприятия или главным инженером выпущены распоряжения или приказы.

Контролируя и поправляя других, народные контролеры сами постоянно учатся.

Эта работа не была бы столь эффективной, если бы группа не опиралась в повседневной работе на цеховые посты содействия. В цехе № 20 было неблагополучно с распределением премии. По инициативе поста народного контроля (председатель т. Брусничкин) была произведена проверка, руководству цеха № 20 указано на допущенные ошибки.

В цехе № 14 при списании стальной оснастки все нормализованные узлы, элементы и детали отправлялись в металлолом. По инициативе народных контролеров (руководитель поста т. Миловидов) этот вопрос обсуждался на заседании партийного бюро и сейчас положение изменилось.

Активно работали цеховые посты содействия в цехах №№ 1, 2, 12, 14, 20, 10, 25, ЖКО, ОТС, отдела № 27 и др.

Все члены группы с полной серьезностью относятся к своим обязанностям, хорошо работали секторы, возглавляемые тт. Мищенко, Скворцовым. Принципиально и настойчиво доводили до конца каждое порученное дело тт. Потапова, Колчин, Савин, Садовников, Алейников, Грицай, Шаширо, Жуков, Бугрин, Филиппович и др.

В дальнейшем нам необходимо еще больше совершенствовать формы работы народных контролеров, еще настойчивее добиваться безусловного выполнения принимаемых решений.

Женщины скажут спасибо

(Из выступления И. С. Шорниковой, токаря цеха № 41)

В печати сейчас много сообщается о работе предприятий, перешедших на пятидневную рабочую неделю. И в нашем городе многие уже отдыхают два дня в неделю.

Переход на сокращенную рабочую неделю дает большие преимущества при одном условии: до конца продумать все вопросы, рассмотреть все предложения.

Женщин, которые работают в две смены, больше всего тревожит окончание вечерней смены. Чем раньше она кончится, тем больше времени останется на отдых, на семью.

Половина работников нашего цеха — женщины. Естественно, эти вопросы беспокоят нас. Ведь для того, чтобы два дня в неделю стали днями отдыха для женщин,

В докладе секретаря парткома, в выступлениях ряда коммунистов, в основном, справедливо критиковалась работа отдела технического снабжения.

Действительно, в работе отдела есть целый ряд недостатков: дефицит по цехам основного и вспомогательного производства, срыв сроков поставки материалов, слабая связь работников отдела с производством, несвоевременно реализуются фонды.

Наши недостатки усугубляются причинами внешнего характера, например, систематическое изменение плана по тематике, большое количество внеплановых работ, несвоевременное предоставление ОГТ в службы снабжения утвержденных норм расходования материалов.

Об изготовлении оборудования для Всемирной выставки в Монреале стало известно в начале июля техотдел выдал материальную спецификацию только 9 сентября, а на упаковку и покраску — месяц спустя. Поэтому обеспечение заказа проходило в аварийном порядке. До настоящего времени нет утвержденных норм на новую детскую коляску, на ряд изделий основного производства.

На предприятии укоренилась система разовых выдач материалов сверх утвержденных норм. Такая выдача иногда в десятки раз превышает нормативы.

Выдача материалов по различным служебным запискам и протоколам сводит на-нет все наше планирование, делает практически невозможным организацию правильного учета, дезорганизует работу аппарата снабжения.

Уже несколько раз поднимался вопрос о создании при отделе главного технолога группы об-счета. Принимались хорошие решения, а группы до сих пор нет, и каждый цех и отдел, по существу, дублирует друг друга при обчете материалов.

Унификация материалов в значительной мере помогла бы отделе улучшить снабжение. И мы постоянно твердим об этом. Но

вот в новой детской коляске предусмотрено 15 типоразмеров лент, тогда как на ДК-6 было всего 8. Вопрос об унификации заострился на прошлой партийной конференции, но практического решения не нашел.

Нередко у нас возникают трудности и с реализацией заказов цехов, в результате чего возникают сверхнормативные запасы материалов, в том числе дефицитных и дорогостоящих. На 1966 год цех № 21 сделал заявку на 2000 тысячи совковых и штыковых лопат. Потребность же цеха 250—300 штук. На складе хранится огнеупорный кирпич на сумму 10 тысяч рублей, завезенный по заявке ОГТ, и не находит применения. По этой и другим причинам на складах находится без движения материалов на сумму около 100 тысяч рублей.

Когда создаются дополнительные трудности

(Из выступления начальника цеха № 1 Б. Г. Азаряна)

Мне хотелось затронуть вопрос технического вооружения цеха, оказывающего наибольшее влияние на рост производительности труда.

У нас неоднократно ставились вопросы о недостатках в работе технических служб, возглавляемых главным инженером. Приведу несколько примеров по цеху № 1. При крайне напряженном положении мы допускаем, например, такие излишества: изготавливаем детали из поковок вместо штамповок. Образно говоря, из слона выделываем канарейку. Вес поковки одной из деталей 600 кг, готовой детали — 26. В стружку переведено 574 кг дорогостоящего металла, примерно на сумму 500 рублей. На родственном предприятии при внедрении 7 наименований штамповок трудоемкость снизилась на 30—35 процентов. Отдельные узлы наш цех изготавливает уже 6—7 лет, и до сих пор мы имеем штамповки только на 7 наименований деталей.

До последнего времени при изготовлении рам пазы фрезеровались рабочими по радиусу вручную. Для выполнения программы на этой операции мы были вынуждены держать 8—12 квалифицированных рабочих. После изготовления оснастки эта операция выполняется двумя фрезеровщиками на обычном поворотном станке.

Оснастка, проектируемая в отделе главного технолога, в основном рассчитана на рабочих высокой квалификации и оборудование высокой точности. И в том и в другом цех испытывает острый недостаток.

Для обеспечения завышенной программы цеху пришлось принять экстренные меры, своими силами изготовить ряд наимено-

ванных складских помещений. Хранение же в непригодных помещениях зачастую приводит к порче.

Коммунисты нашего отдела об-суждали все эти вопросы на своих собраниях и заседаниях бюро, уделяя им самое серьезное внимание. И несмотря на ряд трудностей, коллектив отдела справился со своими задачами за отчетный период.

В заключение мне хотелось бы остановиться еще на одном важном для нас вопросе. При существующей на предприятии системе подведения итогов отдел почти еженедельно получает «неуды», комиссия не учитывает объективные причины задержек и срывов поставок. Еженедельные «неуды» не мобилизуют коллектив на устранение недостатков.

ваний оснастки. Сборочные цехи получили необходимые детали, но выполнение программы досталось дорогой ценой.

Не лучше у нас решается и ряд организационных вопросов. Раскройная мастерская несколько лет почему-то закреплена за нашим цехом. При общем большом объеме работ цех еще почему-то вынужден заниматься снабжением заготовками всех остальных цехов. За цехом числится пружинная мастерская, не имеющая к нам никакого отношения.

При таком положении создаются дополнительные трудности в работе. Необходимо, чтобы цех постоянно чувствовал помощь главного инженера и его службы.

Далее т. Азарян остановился на недостатках стимулирования труда рабочих и инженерно-технических работников.

Состав партийного комитета

Беличенко Н. Г.
Давыдов В. В.
Закин С. Г. — заместитель секретаря парткома
Кацель А. Ф.
Крюков А. С.
Малов Л. П.
Мишакова А. П.
Максимов П. В.
Потапов А. И.
Немков П. П.
Пугачев Н. М. — секретарь парткома
Руководитель предприятия
Синицын Е. И.
Слепнев В. П.
Юренков А. С.

НАВСТРЕЧУ ОКТЯБРЮ

Предпраздничная переключка цехов

ХОРОШИЙ труд, продукция, выпущенная сверх плана, — лучший подарок дню рождения Советского государства, самому светлому нашему празднику. Встав на трудовую вахту, отлично трудится сейчас группа мастера В. Ф. Полякова из цеха № 4. Месячное увеличенное задание группа выполнила 28 октября. Наибольший вклад в выполнение программы внесли тт. Н. И. Белов, Д. С. Калганов, А. Е. Мякишев, В. В. Щитов.

БОЛЬШИХ успехов добилась группа токарей из цеха № 41, возглавляемая мастером Виктором Ивановичем Щербаковым. 28 октября группа выполнила октябрьское задание. Особенно хорошо поработали в октябре В. В. Галушин, Н. П. Черненко, А. М. Карманов, Т. И. Бахарева и др.

ТРУДОВЫЕ подарки Октябрю готовят группы, участки, смены цеха, каждый работник предприятия. Слесарь цеха № 42 Виктор Михайлович Долматов 28 октября сдал для цеха № 40 последнюю партию рессор детской коляски. Досрочно завершено напряженное задание.



Об Александре Андреевиче Ермошине, начальнике отдела сварки можно сказать, что он является специалистом-сварщиком по призванию. Именно это обстоятельство стало определяющим для всей деятельности Александра Андреевича и отдела, который он создал и возглавляет вот уже 7 лет. Думается, не будет преувеличением, если сказать, что весь этот дружный коллектив во главе со своим руководителем находится на переднем крае техники сварного дела. Все новое, все последние достижения в сварке вызывают здесь самое пристальное внимание. И благодаря этому отдел сварки определил свое значение в жизни и деятельности всего предприятия.

Александр Андреевич создал группу сварки и группу наладки, воспитал многих отличных специалистов-сварщиков и наладчиков. Характерным и показательным обстоятельством является и то, что тов. Ермошин, принимая участие во всеобщих совещаниях, выступает с докладами о новых достижениях,

и сообщения неизменно вызывают пристальный интерес крупнейших специалистов страны. Известность и авторитет отдела велики, они выходят далеко за пределы нашего предприятия. Специалисты многих предприятий и НИИ приезжают к Александру Андреевичу за консультациями. Плодотворное сотрудничество с крупнейшими институтами страны — им. Патона и рядом других — позволило отделу сварки успешно разработать и внедрить в производство новые методы прогрессивной сварки, автоматического контроля точечной сварки и т. д.

Значение проделанной А. А. Ермошиным работы трудно переоценить. И высокая правительственная награда — медаль «За трудовую доблесть» — явилась достойной оценкой деятельности этого человека, прекрасного специалиста, умного и чуткого руководителя и воспитателя, человека, пользующегося большой и искренней симпатией всех, кто его знает.

ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ВСЕ

ЗАВОДЫ, фабрики, целые города постепенно переходят на новый режим работы с двумя выходными днями.

Еще в мае на нашем предприятии была создана комиссия по подготовке к переводу на пятидневную рабочую неделю. Члены комиссии за это время ознакомились с опытом работы некоторых передовых предприятий, уже внедривших новый режим, проанализировали возможности и особенности нашего предприятия. Лаборатории организации труда и управления было дано задание разработать наиболее приемлемый график работы. И сейчас на обсуждение коллектива комиссия выносит с ее точки зрения наиболее приемлемый вариант.

Начало работы первой смены — 7 час. 30 мин., перерыв на обед — 1 час, окончание работы — 16 час. 30 мин. Вторая смена начинается работу в 16 час. 30 мин., перерыв на обед — 20 мин., окончание смены — 0 час. 50 мин. Отделы начинают работать в 8 часов, перерыв на обед — 1

час, окончание работы — 17 час.

В последнюю субботу каждого из одиннадцати месяцев, за исключением декабря, продолжительность рабочего дня 6 часов.

Что дает новый режим? Прежде всего увеличивается количество выходных и праздничных дней, вместо 58 их станет 112. Значит будут созданы лучшие условия для культурного отдыха, больше времени появится и у тех, кто учится без отрыва от производства. Да и родители будут иметь возможность уделить воспитанию детей больше времени.

Новый график удобен и для тех, кто тратит много времени на дорогу, тем более, что сокращаются расходы на транспорт.

Детские учреждения, торговые организации, вечерние учебные заведения также перестроят свои графики работы в соответствии с режимом работы предприятий. Детские учреждения, например, будут работать с 7 до 19 часов, вечерние учебные заведения — с 18 часов.

Опыт работы по-новому даст большой экономический эффект:

резко сокращаются простои в производстве, у службы главного механика появляется дополнительное время для ремонта оборудования, сокращается время подготовительно-наладочные операции.

Перевод на новый режим значительно сокращает потери рабочего времени в субботние дни. В субботние дни сейчас отправляется по личным делам в три раза больше людей, чем в обычные.

Сейчас на предприятии посланы во все подразделения графики работы по-новому, ближайшие дни всюду должны пройти общие собрания по обсуждению материалов, представленных комиссиями. Все замечания предложений работников предприятия будут учтены, и в течение до 1 января время должно быть выполнено.

В успешном завершении подготовительной работы заинтересованы буквально все. Любая разновидность графика требует тщательной подготовки и размышления. В таких случаях лучше раз отмерить и один отрезать. Тогда новое дело будет сковано и прочно шито.

ДЕНЬ МАСТЕРА

Прошедшее 24 октября совещание мастеров предприятия было посвящено вопросам организации труда в группах цехов агрегатной и окончательной сборки. С большим интересом были выслушаны выступления мастеров, ознакомившихся с организацией труда на родственном предприятии, тт. Молчанова, Уважаева, Коклюшкина. В ходе всестороннего обсуждения выдвинутых проблем совещание рекомендовало обратить пристальное внимание на ряд вопросов. В частности, было отмечено, что для улучшения организации труда в агрегатно-сборочных подразделениях необходимо работать ритмичнее; регулярно снабжать производство деталями, иметь задел деталей; должна быть ликвидирована некомплектность, важное значение для повышения производительности труда имеет стимулирование повышения качества продукции и т. д.

ПОБЕДИТЕЛИ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ

Закончилась вторая декада октября — предпоследняя декада перед всенародным праздником Великого Октября. Победителями в соревновании стали коллективы цехов № 30 — ему присуждено 1-е место, и № 20, который занял 2-е место. Тридцать первому отмечена хорошая работа. Из отделов победителем в соревновании стал коллектив центральной лаборатории, на втором месте — отдел, которым руководит т. Бабанин. Хорошая работа отмечена отделу главного механика.

Было указано цеху № 10 за

срыв сроков механизации под inertных материалов и цемента к бетонному узлу, а цеху № 11 за систематический брак продукции.

ОТС отмечена неудовлетворительная работа за срыв сроков по поставке материалов для цехов основного и вспомогательного производства. За низкую культуру производства и срыв сроков по изделиям отмечен «второму и третьему цехам».

БЛАГОДАРИМ ОРГАНИЗАТОРОВ

Мы хотим рассказать об одном из вечеров отдыха, который был недавно проведен работниками нашего цеха.

Днем, как и всегда, в нашем цехе деловая обстановка, люди заняты выполнением своих зада-

ний. У каждого свои заботы, свои трудности или неприятности. День за днем. И вот среди размеренных трудовых будней праздник, вечер отдыха. Этот вечер оставил у нас самое приятное впечатление — песни, танцы, народные пляски, сельские шутки. Те же самые занятия только своими делами. Сердятся или обижаются, но просто проходят мимо, становятся красивыми, добрыми, шевельются, весело смеются, дружно подхватывают танцы.

Такие вечера в большой способствуют сплочению всего коллектива цеха в дружный коллектив. В том, что вечер проведен удачно, большая заслуга организаторов И. И. Петрова, Куриловой, В. П. Кузьмича, В. И. Рахманова. Хочется от души поблагодарить этих товарищей и пожелать, чтобы следующий вечер прошел так же удачно и без тех досадных помех, какие были в этот раз.

М. БАЛАКИН,
председатель коллектива физкультуры «Волна».

Коллектив цеха №

Редактор А. А. БУХТНЯК